

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Станция переливания крови»
(включая филиалы)

1. Назначение документа, область применения

- 1.1 Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) является локальным актом казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Станция переливания крови» (далее Учреждение), определяющим задачи, ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав и свобод граждан, обеспечение законности и общественной безопасности, минимизацию рисков коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства.
- 1.2 Политика разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, нормативными правовыми актами Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом и другими внутренними документами Учреждения.
- 1.3 Действие Политики распространяется на всех Работников учреждения и его филиалов, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на других физических и (или) юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в иные договорные отношения, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо вытекают из антикоррупционного законодательства.
- 1.4 Главный врач отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и достижения целей настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 1.5 Ответственные за реализацию антикоррупционной политики: должностные лица – заведующие филиалами, заместители главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра; руководители структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий и т.п.).

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией так же является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в обязанности должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по направлению деятельности.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение

Антикоррупционная политика, утверждена приказом от 08.10.2014 № 163	Редакция 1
Дата вступления в силу: 08.10.2014	стр. 2 из 11

действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Учреждения) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем организации) которого он является.

Клиент Учреждения (донор, реципиент, сторонняя медицинская организация, представитель сторонней медицинской организации, посетитель Учреждения) - юридическое или физическое лицо, которому Учреждением оказываются услуги в процессе осуществления деятельности;

Контрагент (иное лицо) - физическое или юридическое лицо, с которым Учреждение взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели документа

3.1 Политика отражает приверженность Учреждения и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Учреждении, а также поддержанию его репутации на должном уровне.

Учреждение ставит перед собой цели:

- сформировать у Работников, у лиц из обслуживаемой категории населения (доноров) и иных лиц (контрагентов) единообразное понимание позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риск вовлечения Учреждения и его филиалов, руководства и Работников Учреждения и его филиалов, независимо от занимаемой должности (далее совместно - Работники) в коррупционную деятельность;
- обобщать и разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Учреждению и Работникам;
- установить обязанность Работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства, а так же выполнять мероприятия по предотвращению коррупции.

4. Ключевые принципы

- 4.1 Формирование главным врачом, должностными лицами учреждения этического стандарта непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, на основе своего поведения и личного примера, воспитания у подчиненных Работников чувства гражданской ответственности и ведения в структурных подразделениях систематической антикоррупционной пропаганды.
- 4.2 Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию, выявление на периодической основе и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Учреждения в целом и для отдельных направлений в частности.
- 4.3 Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц, с целью минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, проведение антикоррупционных мероприятий, разумно отвечающих выявленным рискам.
- 4.4 Соблюдение требований настоящей Политики и обеспечение четкой правовой регламентации деятельности Учреждения, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней, взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.
- 4.5 В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность, Учреждение осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.
- 4.6 С учетом вышеизложенного, Учреждение размещает настоящую Политику в свободном доступе на своем сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики своими Работниками, обслуживаемыми клиентами (донорами), иными лицами (контрагентами), и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем их информирования и систематического обучения.

5. Общие обязанности Работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 5.1 Работники Учреждения обязаны:
 - соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в

